



Sternstunden...

"Einstellen, Einsetzen, Entwickeln, Erhalten, Entlohnen, Entlassen,
nicht ohne Rechtsanwalt und Psychologen???"

Kennen Sie schon diese Begrifflichkeiten???

- AGG-Hopper/In (m/w)
- AGG-Sanktions-Fälle

oder haben Sie sogar schon Erfahrungen damit machen
müssen???

Alles

Auch

A

Allgemeine

Gründlich

Gut

G

Gleichbehandlungs

Geregelt!!!

Gemacht???

G

Gesetz

Sternstunden...

Betriebs
Verfassungsg
BVG

GrundGesetz
GG

Allgemeine
Gleichbehandlungsg
AGG

GrundGesetz/GG

GrundGesetz
GG

Rasse

GG

Weltanschauung

GG

ethnische Herkunft

GG

Behinderung

GG

Geschlecht

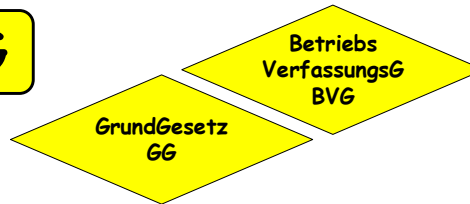
GG

Religion

GG

Sternstunden...

BetriebsVerfassungsG/BVG



Rasse GG/BVG

ethnische Herkunft GG/BVG

Geschlecht GG/BVG

Religion GG/BVG

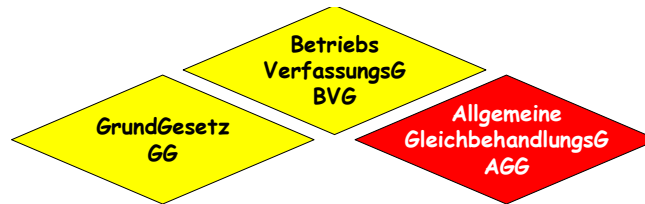
Weltanschg/**Gewerk.** GG/BVG

Behinderung GG/BVG

Alter (s-Stufen) GG/BVG

Sexuelle Identität GG/BVG

Sternstunden...



Rasse **GG/BVG/AGG**

ethnische Herkunft **GG/BVG/AGG**

Geschlecht **GG/BVG/AGG**

Religion **GG/BVG/AGG**

Weltanschg (Gewerk) **GG/BVG/AGG**

Behinderung **GG/BVG/AGG**

Alter (s-Stufen) **GG/BVG/AGG**

Sexuelle Identität **GG/BVG/AGG**

Reduktion Vertragsfreiheit

Neue Verantwortlichkeiten

Anmutung als Begründung

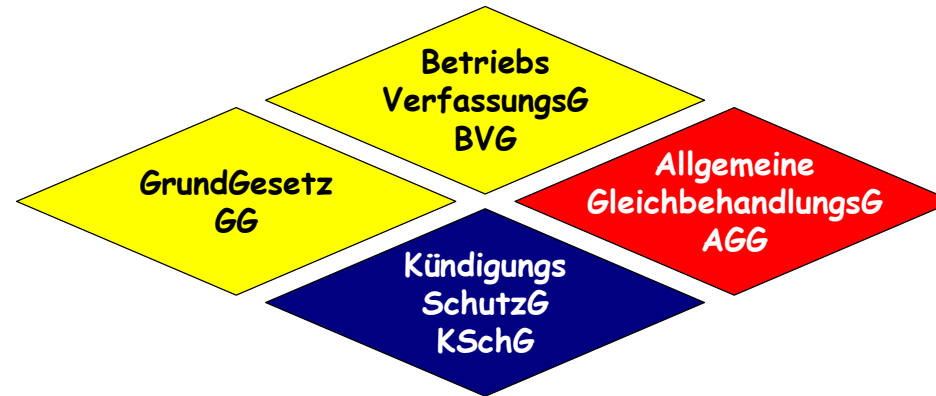
erweiterte Interessenvertretung

für alle personellen Aktivitäten

Entschädigung/Schadensersatz

Leistungsverweigerungsrecht

Zurückbehaltungsrecht



Bezeichnung der Kündigung

betriebsbedingt...

krankheitsbedingt...

leistungsbedingt...

einstellungsbedingt...

verhaltensbedingt...

Kündigungsgründe

arbeitsvertragl. Pflichtwidrigkeiten

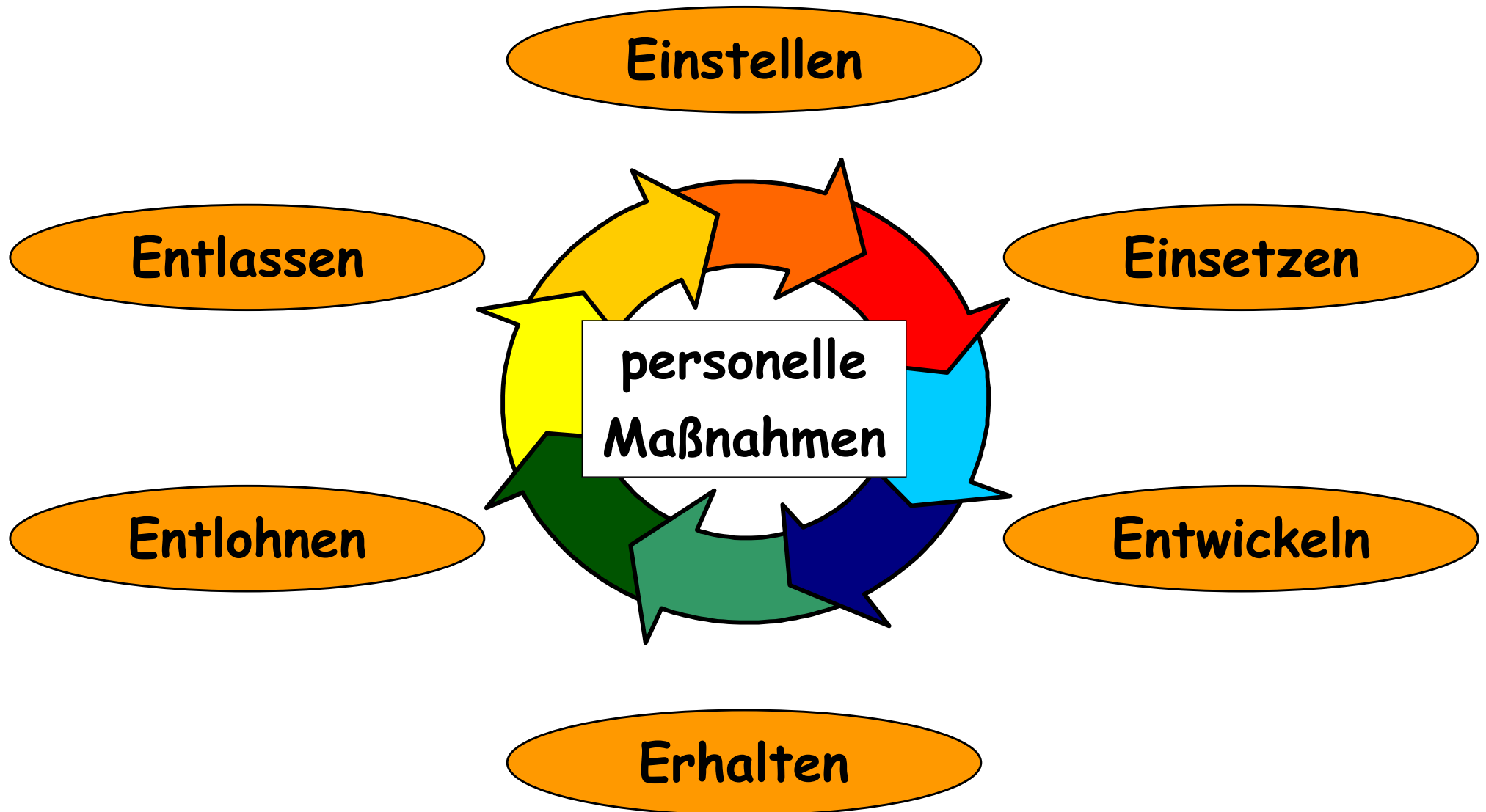
Leistungsbereich

persönliche Eigenschaften

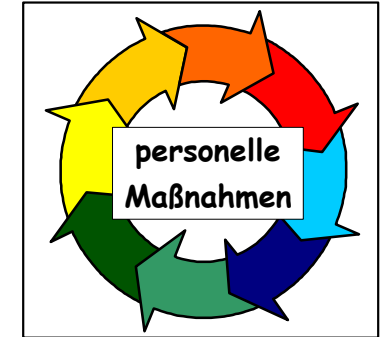
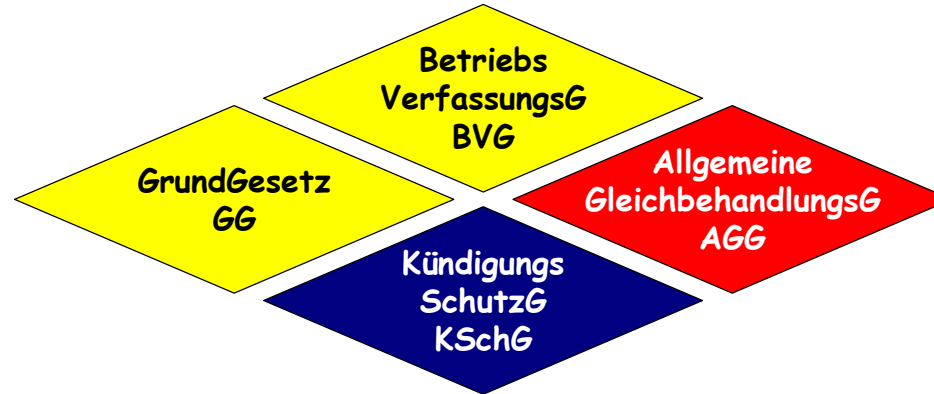
Fähigkeiten/Fertigkeiten

Treuepflichten/Vertrauensbereich

Sternstunden...



Sternstunden...



Wer, soll was, wie und mit welchem Ergebnis machen?

Funktions-Rahmen

Welche Kenntnisse, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten, welches Verhalten und welche Einstellung sind dazu erforderlich /erwarten Sie ?

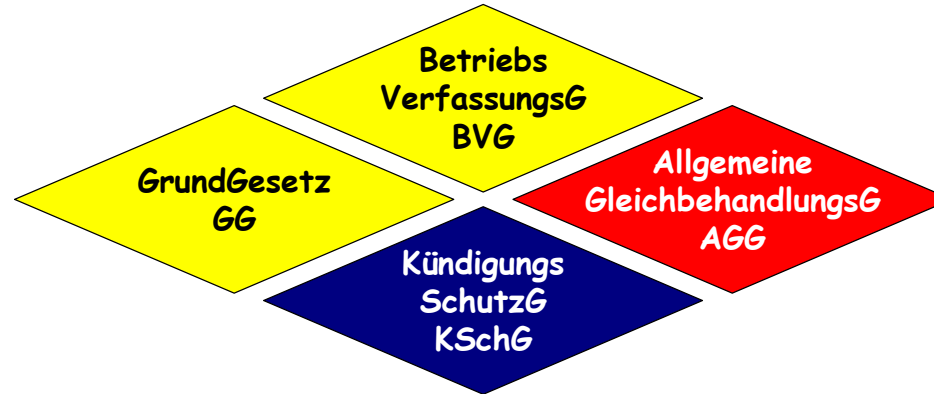
- Anforderungs- / Soll- ...
- Qualifikations- Profil Ist- ...
- Eignungs- ...

Wie wähle ich aus? Wie entscheide ich?

Profiling

Was sollte vereinbart werden?

Vertrag & FR & Profil



Zwei bekannte Instrumente werden
als Lösungs-Ansatz kombiniert...

○ der Funktions-Rahmen

ggf. die Stellenbeschreibung

○ das HR Kompetenz-Management

bzw. HR Quality Management



Grund-Elemente HR Quality Management Funktions-Rahmen

Unternehmen/Einheit

Bereich/Abt/Gruppe

Stelle/Pos/Funktion

Führungs-Ebene

Organisations/Nr

Kostenstelle/Nr

Zielsetzung generell und operativ

5 bis 10 Schwerpunkt-Aufgaben

Sonder-Aufgaben

Verantwortungs-Rahmen generell/finanziell/personell

Besondere Herausforderungen

Kompetenzen/Befugnisse

Auflagen/Restriktionen

Daten/Kennzahlen der Stelle

Datum

Unternehmer/In

Datum

Mitarbeiter/In

Sternstunden...

Anforderungs-/Funktions-Profile

Qualifikations-/Mitarbeiter-Profile

Profil-Abgleich/Eignungs-Profile

⑥ Management-Audit

① Interview

⑤ Beurteilungen

einheitliche
Qualifikationen
Kompetenzen

② Assessment Center

④ Selbst-Einschätzung

③ Test-Verfahren

Sternstunden...

Anforderungs-/Funktions-Profile

Qualifikations-/Mitarbeiter-Profile

Profil-Abgleich/Eignungs-Profile

⑨ Eigenschaften/Typen

① Kategorien

⑧ Ranking

② Merkmale

⑦ Matching Stelle/MA

③ Definitionen

⑥ Ausprägung

④ Verhalten/Einstellg.

⑤ Fragestellungen

hm
PROFIL-
System



Sternstunden...

hm PROFIL-System

Kompetenz-Bereiche für Stelle/Funktion & Position

- Fachkenntnisse und Fertigkeiten
- Intellektuelle/geistige Kompetenz
- Zusammenarbeit & Kommunikation
- Kunden/Märkte/Service
- Führung und Management
- Handlungs-/Leistungs-Kompetenzen

Ergebnisse & Wertschöpfung

Sternstunden...

"Einstellen, Einsetzen, Entwickeln, Erhalten, Entlohnen, Entlassen,
nicht ohne Rechtsanwalt und Psychologen???"

Kennen Sie schon diese Begrifflichkeiten???

- AGG-Hopper/In (m/w)
- AGG-Sanktions-Fälle

oder haben Sie sogar schon Erfahrungen damit machen
müssen???

- Krankenschwester/Krankenbruder/Krankenpfleger
- Entschädigung/Schadenersatz/Leistungsverweig.
- neue Verantwortlichkeiten für alle und alles
- erweiterte Interessenvertretung