

## Allgemeines Gleichbehandlungsg/AGG

Grundgesetz/GG

BetriebsVerfassungsgesetz/BVG

# AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

## Herausforderung und Chance!

GG

Rasse

GG

Weltanschauung

GG

ethnische Herkunft

GG

Behinderung

GG

Geschlecht

GG

Religion

GG

# AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz Herausforderung und Chance!

GG

BVG

Rasse

GG/BVG

Weltanschauung/*Gew.*

GG/BVG

ethnische Herkunft

GG/BVG

Behinderung

GG/BVG

Geschlecht

GG/BVG

Alter(s-Stufen)

BVG

Religion

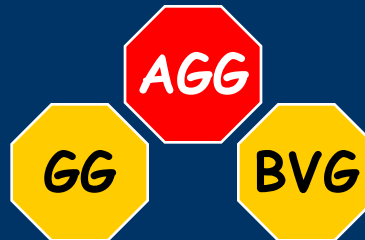
GG/BVG

Sexuelle Identität

BVG

# AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

## Herausforderung und Chance!



Rasse

GG/BVG/AGG

Weltanschauung/Gew.

GG/BVG/AGG

ethnische Herkunft

GG/BVG/AGG

Behinderung

GG/BVG/AGG

Geschlecht

GG/BVG/AGG

Alter(s-Stufen)

BVG/AGG

Religion

GG/BVG/AGG

Sexuelle Identität

BVG/AGG

## die neuen Herausforderungen...\*

Reduktion Vertragsfreiheit

Für alle personellen Aktivitäten

Neue Verantwortlichkeiten

Entschädigung/Schadensersatz

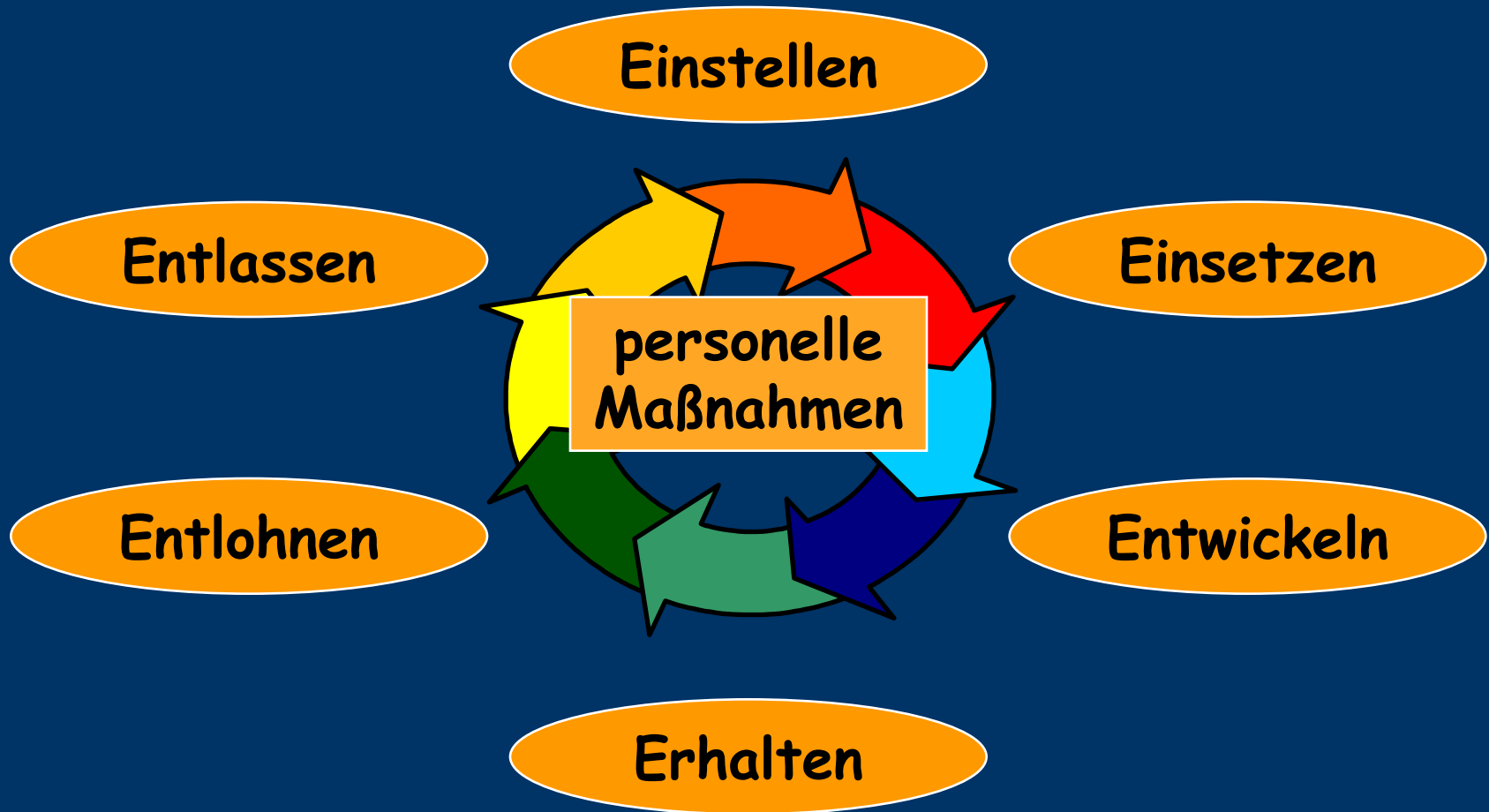
Indizien/Anmutung als Begründung

Leistungsverweigerungsrecht

Erweiterte Interessenvertretung

Zurückbehaltungsrecht

\* Bürokratie/Kosten/Anmutung/Verpflichtung/Orientierung/Politisierung/Ideologisierung



# AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz Herausforderung und Chance!

Stilblüten oder neue  
Herausforderungen  
Skuriles/Kreatives  
auch Dumm-dreistes

Piloten im Alter von....

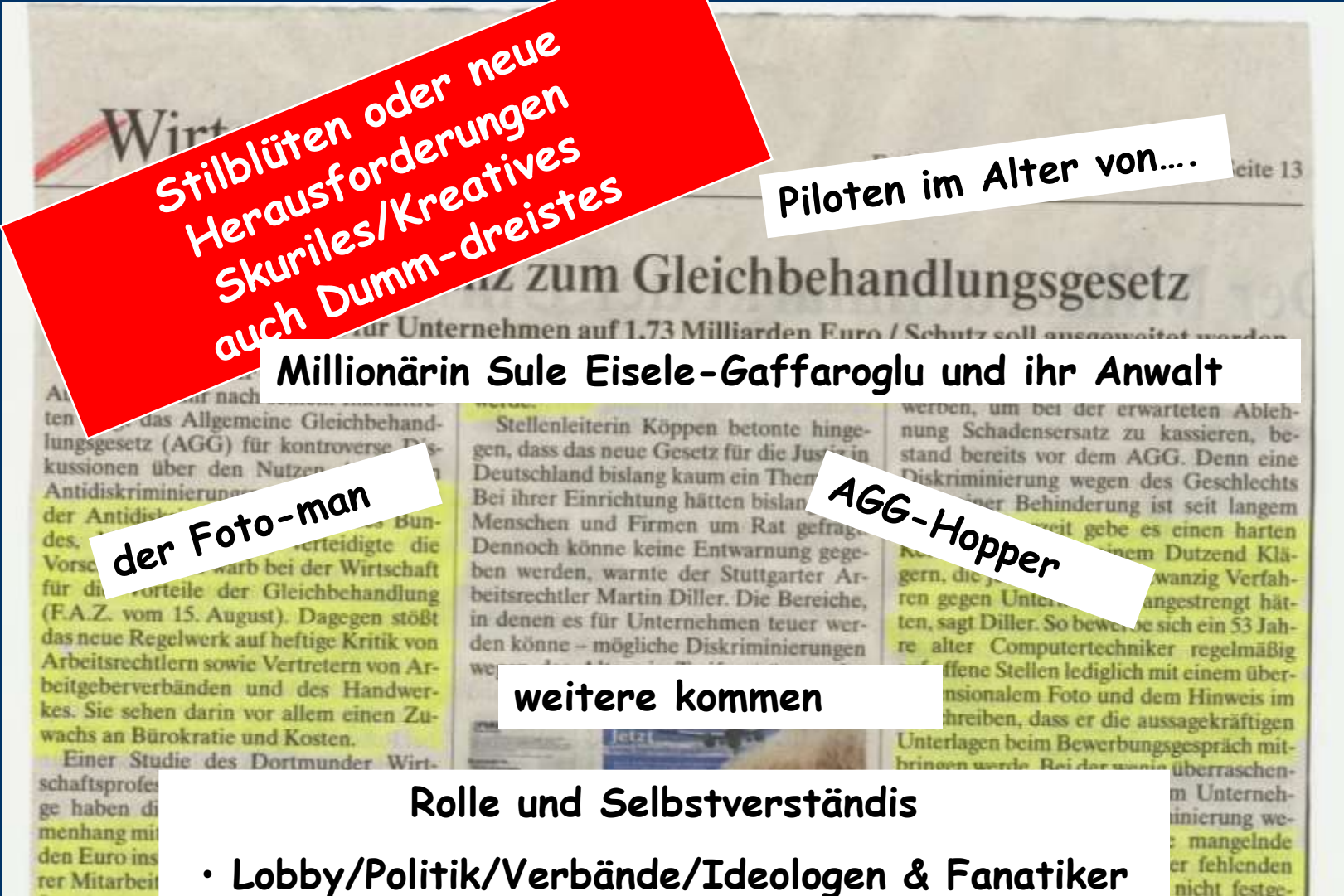
Millionärin Sule Eisele-Gaffaroglu und ihr Anwalt

der Foto-man

AGG-Hopper

weitere kommen

Rolle und Selbstverständnis  
• Lobby/Politik/Verbände/Ideologen & Fanatiker



# AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz Herausforderung und Chance!

**Wirtschaft** Freitag, 17. August 2007, 9h 08 / Seite 13

## Kritische Bilanz zum Gleichbehandlungsgesetz

Studie beziffert Kosten für Unternehmen auf 1,75 Milliarden Euro / Schutz soll ausgeweitet werden

von FRANKFURT/BERLIN. In August. Ein Jahr nach seinem Inkrafttreten sagt die Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) für kostbare Diskriminierung über den Natur der neuen Antidiskriminierungsstelle. Die Leiterin der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Martina Köpcke, verurteilt die Vorschriften und warnt bei der Wirtschaft für die Werte der Gleichbehandlung (F.A.Z. vom 15. August). Dagegen stellt die neue Regierung und heftige Kritik von Arbeitnehmern seine Vertrauen von Arbeitgeberverbänden und die Hochschulen. Sie sehen darin vor allem einen Zwang zu Bürokratie und Kosten.

Einer Studie des Dortmunder Wirtschaftsprofessors Andreus Haffner zufolge haben die Unternehmen im Zusammenhang mit dem AGG rund 1,75 Milliarden Euro insbesondere für Schulungen ihrer Mitarbeiter und die Einführung neuer Systeme ausgegeben. Damit beläuft die Gesetz geben Unternehmen durchschnittlich um 72,50 Euro je sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter, heißt es in der Untersuchung. Im Hinblick auf Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft stellt sie fest: „Das AGG verursacht keine Mehrkosten für die Unternehmen, trägt nur bestehende Antidiskriminierung nicht bei und enthält ein großes Missbrauchspotenzial“, kritisiert er.

Das AGG, das seit vier vorläufigen Richtlinien besteht, war am 18. August 2006 nach jahrelangen Verhandlungen und mehreren Änderungen in Kraft getreten. Es sieht vor, dass im Arbeits- und Geschäftsbereich niemand wegen seiner ethnischen Herkunft oder Rasse, seines Geschlechts oder Alters, seiner Behinderung, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung benachteiligt werden darf. Das Gesetz geht im wesentlichen Teil zum Umgang mit Minderjährigen und Privatversicherungen über die Bundesregierung hinaus.

Unabhängig von Nebenwirkungen der AGG setzen sich die Unternehmen mit allen bei Einstellungen. Nicht als 80 Prozent der Unternehmen wollen Beschäftigtenleistungen künftig nicht mehr bezahlen. „Der Angst vor Mitarbeiterverlust Unternehmen, Bewerber kann auch die Gefahr für die Abgabe mit“, besorgte Max Hübner, Geschäftsführer der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. Dies schreie Besorgnis die Chancen auf eine schnelle Bezahlung. Drei Viertel aller Personalstellen besetzen, dass ein Drittel nicht Gleichbehandlung erreicht wurde.

Sozialökonom Köpcke betonte jüngst, dass das neue Gesetz für die Justiz in Deutschland bislang kaum ein Thema sei. Bei ihrer Einführung hätten bislang 2340 Menschen und Firmen um Rat gefragt. Dennoch keine Entwertung gegeben werden, warnt die langjährige Antidiskriminierungsstelle. Die Beschränkung in einem für Unternehmen teuer werden können - mögliche Diskriminierungen wegen des Alters in Tarifverträgen oder

gedruckt benachteiligte Stellenangeboten befreit. Im bei der erwarteten Abhängigkeit Selbstentwertung zu kommen; Bestand bereits vor dem AGG. Diese sind Diskriminierung wegen des Geschlechts oder einer Behinderung ist seit langem verboten. Dagegen gebe es einen hohen Kern von mehr als einem Drittel Köpcke, die jedoch nicht als einzige Verfahren gegen Unternehmen eingetragene sind, sagt Hübner. Sie werde sich ein 1/3 Jahr in aller Computerbranche hauptsächlich auf offene Stellen beziehen mit einem überdimensionierten Text und dem Hinweis an Auszubildende, dass er die geringeren Unterlagen beim Bewerbungsprozess mitbringen muss. Bei der streng überwachenden Aufsicht werde es dem Unternehmen nicht ohne eine Diskriminierung wegen seines Alters mit einer mangelnden Qualifikation habe wegen der fehlenden Unterlagen schriftlich noch nicht festgestellt werden können, erinnert Hübner auf Text. Die Abgabe sei deshalb schäblich nur durch das Foto sichtbar, um den sonst korrekteren Alter erkennbar sei.

Hingegen seien 380 Personen in der Datenbank registriert, von denen viele jedoch keine um eine Person in der Entscheidung gehen muss. Die Archive von Haffner datiert sich Liste Ökonomen, aus datenspezifischen Gründen stark es nicht so akkumuliert Daten geführt werden. Dagegen gebe es nur bis sehr Anfragen am Tag, sagt die Antidiskriminierungsstelle.

Derzeit plant die Europäische Kommission, das Antidiskriminierungsrecht weiter auszubauen. Anfang Juli kündigte sie eine neue Richtlinie an, in der bis zum 15. Oktober jedes EU-Bürger sein Recht hat, sich ein Beschwerdeformular auszufüllen und Diskriminierungen melden. Damit soll die Umsetzung der Planung seiner Maßnahmen erleichtert werden, bei denen es auf andere Gebieten als dem Arbeitsmarkt - gegen Antidiskriminierung vorgehen soll. EU-Kommissar Viviane Reding hat insbesondere die Gesundheit, Bildung- oder Wohnungsverhalten im Visier. Der Arbeitgeberpräsident Dieter Hantsch warnte sich dagegen ausdrücklich gegen die weitere europäische Phase zu entscheiden. Das sei in allen Mitgliedstaaten seine Rechtsvorschriften geben, die über die EU-Richtlinien hinausgehen, könnte er zusätzliche Regelungen nicht erkennen. Er sehr schäblich die Gefahr „eines Antidiskriminierungs“ sagte er der Deutschen Press-Agentur. „Das muss verhindert werden.“



Wirtschaftliche Lage  
Antidiskriminierungsstelle

## Essentials

- Antidiskriminierungsstelle
- 2340 Anfragen
- 1,7 Milliarden/72,50 je MA
- Wirkung/Effektivität

⇒ Wer, soll was, wie und mit welchem Ergebnis machen?

😊 Funktions-Rahmen

⇒ Welche Kenntnisse, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten, welches Verhalten und welche Einstellung sind dazu erforderlich /erwarten Sie ?

😊 Anforderungs-/Soll- 😊 Qualifikations-/Ist-Profil

⇒ Wie wähle ich aus? Wie entscheide ich?

😊 Profiling/Profil-Vergleich

⇒ Was sollte vereinbart werden?

😊 Vertrag & FR & Profil

**Funktions-Rahmen**

**Unternehmen/Einheit**

**Bereich/Abt/Gruppe**

**Stelle/Pos/Funktion**

**Führungs-Ebene**

**Organisations/Nr**

**Kostenstelle/Nr**

**Zielsetzung generell und operativ**

**5 bis 10 Schwerpunkt-Aufgaben**

**Sonder-Aufgaben**

**Verantwortungs-Rahmen generell/finanziell/personell**

**Besondere Herausforderungen**

**Kompetenzen/Befugnisse**

**Auflagen/Restriktionen**

**Daten/Kennzahlen der Stelle**

**Datum**

**Unternehmer/In**

**Datum**

**Mitarbeiter/In**

## hmPROFILING

### Kompetenz-Bereiche für Stelle/Funktion & Position

- Fachkenntnisse und Fertigkeiten
- Intellektuelle/geistige Kompetenz
- Zusammenarbeit & Kommunikation
- Kunden/Märkte/Service
- Führung und Management
- Handlungs-/Leistungs-Kompetenzen

### Ergebnisse & Wertschöpfung

Wir wünschen Ihnen

- ☺ eine glückliche Hand bei der
- ☺ persönlichen und wirtschaftlichen
- ☺ Gestaltung und Entwicklung Ihres Unternehmens
- ☺ mit dem wichtigsten und wertvollsten Erfolgs-Faktor

**"Menschen in Unternehmen"**

- ☺ Danke für Ihre Aufmerksamkeit ...

